MINISTERIO DE AMBIENTE Y ENERGÍA | GOBIERNO DE COSTA RICA | DIGECA Dirección de Gestión de Calidad Ambiental | PNUD

FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN

Reconocimiento a Empresas del Sector de Refrigeración y Aire Acondicionado comprometidas con la Inclusión Social y la Igualdad de Género

Edición 2026

Instrucciones: Complete la información solicitada y marque con una X las opciones que correspondan. Adjunte evidencias de respaldo cuando aplique.

1. Información general de la empresa

1.1 Nombre de la empresa	_____
1.2 Número de identificación jurídica / cédula jurídica	_____
1.3 Año de fundación	_____
1.4 Dirección principal	_____
País / Provincia / Ciudad	_____
1.5 Sitio web de la empresa	_____

1.6 Tipo de empresa dentro del sector (marque una o más opciones)

- ☐ Fabricación de equipos
- ☐ Importación de equipos y gases refrigerantes
- ☐ Distribución / comercialización de equipos y refrigerantes
- ☐ Instalación de sistemas de refrigeración o aire acondicionado
- ☐ Servicios de mantenimiento técnico
- ☐ Ingeniería / diseño de proyectos HVAC
- ☐ Otro (especifique): _____

2. Clasificación de la empresa (tamaño)

Con esta información el comité podrá clasificar a la empresa participante.

2.1 Número total de personas empleadas en la empresa

- ☐ 1 – 10 (Micro)
- ☐ 11 – 30 (Pequeña)
- ☐ 31 – 100 (Mediana)
- ☐ 101 – 250+ (Grande)

2.2 Número de sedes o sucursales	_____
2.3 Número de técnicos/as de campo (instalación, mantenimiento)	_____

3. Persona responsable de la postulación

3.1 Nombre completo	_____
3.2 Cargo	_____
3.3 Departamento	_____
3.4 Correo electrónico	_____
3.5 Teléfono	_____

Reconocimiento a la participación

Todas las empresas que se adhieran a la iniciativa y ya estén desarrollando acciones concretas en materia de inclusión social e igualdad de género recibirán una mención de reconocimiento por su compromiso con estos principios dentro del sector de Refrigeración y Aire Acondicionado (RAC), en esta primera edición 2026, durante la celebración del Día Mundial de la Capa de Ozono.

4. Información sobre la fuerza laboral

4.1 Distribución por género

Categoría	Cantidad
Mujeres	
Hombres	
Otro / Prefiere no indicar	
4.2 Número de mujeres en puestos técnicos	_____
4.3 Número de mujeres en puestos de supervisión	_____
4.4 Número de mujeres en puestos gerenciales o directivos	_____

4.5 La empresa emplea personas pertenecientes a alguno de los siguientes grupos?

☐ Personas con discapacidad	☐ Personas migrantes o refugiadas
☐ Jóvenes en su primer empleo	☐ Personas mayores de 50 años

☐ Poblaciones en condición de vulnerabilidad	☐ Ninguna
☐ Otro (especifique): _____	

5. Políticas y prácticas de igualdad de género

5.1 La empresa cuenta con alguna de las siguientes políticas o iniciativas?

☐ Política de igualdad de género	☐ Política de diversidad e inclusión
☐ Política contra el acoso laboral o sexual	☐ Canal de denuncia confidencial
☐ Programa de liderazgo para mujeres	☐ Ninguna de las anteriores

5.2 Describa brevemente las principales acciones que realiza su empresa para promover la igualdad de género

5.3 La empresa ha implementado acciones para promover la participación de mujeres en áreas técnicas?

☐ Sí	☐ No

Si respondió sí, describa brevemente

6. Inclusión social y diversidad

6.1 La empresa desarrolla acciones para promover la inclusión social en el empleo?

☐ Sí	☐ No

Si respondió sí, describa

6.2 Indique si la empresa implementa alguna de las siguientes acciones

☐ Contratación de personas de comunidades vulnerables	☐ Programas de capacitación técnica para jóvenes

☐ Inclusión laboral de personas con discapacidad	☐ Programas de formación para mujeres técnicas
☐ Colaboración con centros de formación técnica	☐ Otro (especifique): _____

7. Condiciones laborales y bienestar

7.1 La empresa cuenta con programas o acciones de bienestar laboral?

☐ Flexibilidad laboral	☐ Licencias de maternidad/paternidad extendidas
☐ Programas de salud y seguridad laboral	☐ Programas de conciliación trabajo-familia
☐ Ninguno	

7.2 Describa las acciones implementadas para mejorar el bienestar de las personas trabajadoras

8. Impacto social o comunitario

8.1 La empresa participa en iniciativas comunitarias relacionadas con:

☐ Formación técnica para jóvenes	☐ Apoyo a emprendimientos locales
☐ Proyectos educativos	☐ Programas comunitarios
☐ Donaciones o voluntariado corporativo	☐ Ninguna

8.2 Describa brevemente estas iniciativas

9. Evidencias y documentación

Adjuntar (si aplica):

☐ Políticas internas de igualdad o inclusión
☐ Fotografías o materiales de programas sociales
☐ Informes o reportes de sostenibilidad
☐ Evidencia de capacitaciones
☐ Contratos o políticas con proveedores con criterios sociales

10. Declaración de veracidad

Declaro que la información proporcionada en este formulario es verdadera y verificable, y autorizo al comité organizador del reconocimiento a revisar la información presentada.

Nombre del representante	Cargo	Firma digital	Fecha

